
ARBEJDSMILJØPOLITIK FOR INGERSLEV MASKINFABRIK A/S

Formål:

- I virksomheden er hver medarbejder en vigtig ressource. Med denne arbejdsmiljøpolitik ønskes et grundlag for at udvikle og fastholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø i virksomheden, således at medarbejderne trives, og ingen bliver syge af arbejdet.

Målsætninger:

- At alle ansatte kan udføre deres arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt
- At forebygge at arbejdsmiljøet skaber nedslidning, arbejdsulykker og fravær
- At sikre sunde arbejdspladser med fokus på nærvær, trivsel og udvikling
- At virksomhedens tiltag med henblik på arbejdsmiljøet til stadighed forbedres
- At arbejdsmiljøhensyn inddrages ved ændringer i arbejdets tilrettelæggelse
- At arbejdsmiljøhensyn inddrages ved indkøb, ny- og ombygning

Aktiviteter / Retningslinjer

- Der skal være en løbende dialog mellem medarbejdere og ledelse om arbejdsmiljøet og forbedringer heraf
- Den enkelte skal aktivt tage ansvar for sig selv og i samarbejde med andre bidrage til forbedringer i arbejdsmiljøet
- Ledelsen er ansvarlige for gennemførelsen af arbejdsmiljøpolitikken
- Ledelsen medvirker til stadigt at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for medarbejderne, og i det daglige selv være et eksempel til efterfølgelse
- Arbejdsmiljøet tænkes ind i alle aftaler og handlinger på arbejdspladsen

-
- Der afholdes en årlig arbejdsmiljødrøftelse mellem ledelse og medarbejdere mhp. optimering af arbejdsmiljøarbejdet
 - APV'en er ajourført og fungerer efter hensigten
 - Før indførelse af nye arbejdsprocesser, værktøjer, maskiner og produkter, hvor der kan rettes tvivl om de sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold, skal medarbejderne inddrages. APV'en skal opdateres i forbindelse hermed. Berørte medarbejdere orienteres om evt. risiko og sikkerhedsmæssige foranstaltninger og modtager instruktion ved behov
 - Arbejdsmiljøpolitikken gennemgås og revideres i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.